

Gemeente van kringen



GKV - LEEK

April 2019



Inhoud:

De Huiskring - inleiding	pag. 2
De Huiskring - Bijbelse lijnen	pag. 4
De Huiskring - activiteiten	pag. 6
De Huiskring - vertegenwoordiger	pag. 8
De Huiskring - omvang en indeling	pag. 9
De Huiskring – DOP-overleg	pag. 10
De Huiskring - ambtsdrager	pag. 11
De Huiskring - toerusting en coaching	pag. 13
De Huiskring - stand van zaken	pag. 14
Bijlage 2: De Huiskring – kaders	pag. 17
Bijlage 4: De Huiskring – kringcoach	pag. 18



De Huiskring – inleiding

God centraal stellen en omzien naar elkaar

Aanleiding

De gemeente bestaat uit veel leden. Vanuit een verlangen om het contact met elkaar te verdiepen, betrokken op elkaar te zijn, iets meer van de kerk mee te krijgen dan de zondagse samenkomsten, is gezocht naar een vorm die ons kan stimuleren om de verbinding met elkaar te behouden en/of terug te vinden.

Een huiskring is een goed instrument om de missie van onze gemeente: “leven voor God en geven om mensen”, vorm te geven.

Wat is een huiskring en welk doel dient het?

De huiskring is bedoeld als een groep waarin we omzien naar elkaar en een veilige plek bieden om met elkaar te delen. In de grote gemeente kan het zomaar voorkomen dat je niet gezien wordt. De huiskring is vertrouwder en kleiner. Vergelijkbaar met een gezin. In een gezin voel je je thuis en help je elkaar.

Elkaar ontmoeten in de situatie waarin je zit, elkaar vertellen over jezelf en over wat je meemaakt, over Gods leiding, voor elkaar bidden en elkaar praktisch ondersteunen, dat ontstaat in een huiskring waar je voor elkaar zorgt. Ieder kan met zijn gaven naar vermogen bijdragen aan het samenzijn.

Het doel van de huiskring is: God en elkaar ontmoeten.

Wat betekent een huiskring in de praktijk?

- Alle leden van de wijk zijn opgenomen in een huiskring.

De wijk is opgedeeld in kleine groepen, die we huiskringen noemen. Daarin dragen we zorg voor elkaar. Ieder lid van de wijk is ingedeeld in een huiskring. In een optimaal functionerende kring heeft ieder lid een bijdrage. Wat deze bijdrage is verschilt per persoon en er wordt natuurlijk rekening gehouden met iemands mogelijkheden.

- De huiskring functioneert als een zorggroep.

De huiskring is de plaats bij uitstek geworden waar men elkaars leven deelt, waar het gesprek gaat over wat men meemaakt in het gezin, op het werk, met vrienden en collega's. In de zorgkring staan gebed, ontmoeting en delen centraal. De huiskring als zorggroep is gericht op het vergroten van de onderlinge betrokkenheid en binnen dat kader te werken aan geestelijke groei.

- Elke kring heeft een kringvertegenwoordiger.

Deze vertegenwoordiger neemt niet alles op zich maar deelt de taken en verantwoordelijkheden met alle kringleden.



- De huiskring en ambtsdrager.

Naast de huiskringen blijven ambtsdragers nodig om leiding te geven aan Gods gemeente. De invulling van het ambt is anders dan voorheen. Veel meer directe zorg en contacten kunnen door de huiskringen worden ingevuld. De diaken/ouderling/predikant (DOP) zijn contactpersoon voor de kringvertegenwoordigers. Zaken, die speciaal aandacht vragen, worden in het DOP-overleg doorgegeven. Daar worden ook afspraken gemaakt wie dan de eerste zorg oppakt.

- De huiskringleden ontmoeten elkaar regelmatig.

Voor een goede functionering is het nodig dat de leden van de kring contact met elkaar onderhouden en elkaar regelmatig ontmoeten. Het streven is om eens per maand samen te komen/elkaar te ontmoeten.

- De huiskringleden ondernemen samen activiteiten.

Het werkt verbindend om naast de reguliere ontmoetingen samen een activiteit op te pakken/ te ondernemen. Elke huiskring kan daar op zijn eigen wijze vorm en invulling aan.

Hoe ziet een samenkomst van de kring eruit?

Hoe een samenkomst eruit ziet zal per kring en mogelijk ook per keer verschillen. Wel is het goed om 'met elkaar delen', 'God/Jezus centraal stellen' en 'samen bidden' regelmatig een centrale plaats te geven. Het laat zien dat de leden bij elkaar komen vanwege hun onderlinge verbondenheid in Christus. En het geeft inhoud aan het bevorderen van 'groeien in je geloof' en 'er voor elkaar zijn'. Laat de samenkomst niet langer dan twee uur duren.

Ten slotte

Iedereen krijgt ruimte voor eigen inbreng in de huiskring. Respecteer elkaars mening ook al ben je het ergens niet mee eens. Wat in een kring verteld wordt, blijft ook binnen die kring. Vertrouwen op en in elkaar is een onmisbaar element.



De Huiskring – Bijbelse lijnen

Kerk als kudde.

Bij pastoraat en diaconaat wordt in de gereformeerde kerken vaak gedacht vanuit het herder zijn over de kudde. In zijn zorg voor de kudde stelt Christus herders aan, om in zijn naam de schapen te weiden (*Efeziërs 4, 11; 2 Petrus 5, 2*). De ouderlingen bezoeken de leden van de gemeente om hen vanuit de Bijbel te troosten, te vermanen en te onderwijzen. De diakenen bezoeken de gemeenteleden om te peilen waar hulp nodig is en om te stimuleren tot onderlinge hulp (*Handelingen 6, 3*).

Gemeente als lichaam.

De Bijbel gebruikt, naast het beeld van de kudde, nog een ander beeld voor de gemeente. Zij is het lichaam van Christus (*1 Korintiërs 12, 12-26*). Dat lichaam bestaat uit veel leden, die elk een eigen functie hebben om het lichaam als geheel te doen leven. In dit beeld ligt de nadruk op de taak en de verantwoordelijkheid van de afzonderlijke leden: zij dragen zorg voor elkaar. Iedereen heeft daarvoor zijn eigen gave(n).

De gelovigen worden opgeroepen elkaar lief te hebben, elkaar terecht te wijzen, goed voor elkaar te zijn en elkaar te vergeven, elkaar te troosten, elkaar aan te sporen, elkaar de zonden te bekennen en voor elkaar te bidden (*Romeinen 12, 10; 15, 14; Efeziërs 4, 32; 1 Thessalonicenzen 4, 18; Hebreëën 10, 24-25; Jakobus 5, 16*).

Twee beelden, één gemeente.

In het beeld van de kerk als kudde krijgen de ambtsdragers veel profiel. De schapen hebben weinig zelfstandigheid. Bij dat van de gemeente als lichaam is het eerder omgekeerd: de nadruk valt op de werkzaamheid van de leden. Twee beelden, niet om tegenover elkaar te zetten. Beide beelden vullen elkaar aan. Samen geven ze een meer volledig beeld van de gemeente.

Kerkdienst als samenkomst.

Bij de samenkomst van de gemeente wordt in de gereformeerde kerken vaak gedacht aan de zondagse kerkdienst. Dat is begrijpelijk: de Joden kwamen bij elkaar op de sabbat (*Marcus 1:21*). In *Handelingen 2, 46* lezen we dat de eerste christelijke gemeente elke (!) dag trouw samenkomt in de tempel.

De bijeenkomst aan huis.

In het Nieuwe Testament wordt regelmatig gesproken over het thuis bij elkaar komen (*Romeinen 16, 15; Kolossenzen 4, 15; Filemon 1b-2*). Tijdens die bijeenkomsten werd het avondmaal gevierd en de doop bediend (*Handelingen 2, 46; 10, 48; 1 Korintiërs 11, 20*). Van die samenkomsten wordt gezegd dat “Christus in hun midden was” (*1 Korintiërs 14, 25*).



Twee samenkomsten, één gemeente

Het Nieuwe Testament kent twee samenkomsten van de gemeente: de samenkomst waarbij de gemeente in zijn geheel bijeenkomt en de samenkomst waarbij de gemeente thuis bijeenkomt. De laatste is te vergelijken met onze kringen. Het gaat om twee vormen van samenkomen die niet tegenover elkaar staan, maar elkaar aanvullen.

De samenkomst op zondag en het bij elkaar komen in de kringen kun je zien als de twee vleugels van een vogel: beide zijn nodig om te kunnen vliegen. Waar beide vormen voorkomen kan veel meer inhoud gegeven worden aan het leven van de gemeente.



De Huiskring – activiteiten

Groeigroep.

De leden van de kring zijn onderling verbonden doordat ze in hun leven Christus willen volgen. Het doel is om in verbondenheid met elkaar steeds meer te groeien; samen groeigroep zijn. In het 'omzien naar elkaar' (ONE) wordt de onderlinge verbondenheid en de verbondenheid met Christus zichtbaar. Elke kring geeft daaraan zijn invulling.

Samenkomen van de kring

De meest voorkomende vorm is dat de leden van een huiskring op een middag of avond samenkomen. De kringleden bespreken een thema, ze delen met elkaar gebeurtenissen uit hun leven en bidden met en voor elkaar. Het is goed om daarbij regelmatig de verbinding te leggen met de kerkdiensten. Zodat beide vormen van samenkomen van de gemeente, de kerkdienst en de kring, elkaar versterken.

Als handreiking voor de invulling van deze kringsamenkomsten wordt het boek "Het kloppend hart van de gemeente" als leidraad aanbevolen. Het boek wordt ook gebruikt bij de toerusting van kringvertegenwoordigers. Als basis voor een samenkomst wordt daarin het volgende model besproken.

- **Ontvangst**

- **De ijsbreker**

Er wordt een korte vraag gesteld met als doel een ontspannen sfeer creëren. Hierbij wordt de aandacht op elkaar gericht. Voorbeeld: wat is je favoriete ruimte in huis?

- **God/Jezus centraal stellen**

Dit kan door samen een Bijbelgedeelte te lezen/bespreken. Maar ook de preek. Of een gedicht. Hierbij wordt de aandacht op God gericht.

- **Elkaar ontmoeten en opbouw**

Leden vertellen iets over zichzelf. Bijvoorbeeld: "wie wil iets vertellen over wat hij/zij de afgelopen week heeft meegemaakt?" of "zou je iets willen vertellen waar je blij mee bent?" Wellicht zijn er gebeurtenissen/ervaringen, die verbinding leggen met je christen zijn. Door daar met elkaar over te spreken kun je samen groeien in je geloof.

- **Samen bidden**

In gebed bij God brengen de dingen die de kringleden bezighouden. Voor elkaar bidden.

- **Afsluiting**

Niet veel kringen zullen dit basismodel letterlijk hanteren. Dat hoeft ook niet. Wel biedt het houvast bij de invulling van de kringsamenkomsten. Laat elk aspect minstens een aantal keren per jaar voorkomen. Maar kies vooral ook voor afwisseling in de vorm en invulling van samenkomen.



Afwisseling in samenkomen.

Om echt kring te zijn is afwisseling in de vormen van samenkomen een must. Afhankelijk van de mogelijkheden en de creativiteit van de kring wordt daar inhoud aangegeven. Om een indruk te geven volgen hier een paar voorbeelden

- Een gezamenlijke maaltijd of barbecue bij iemand thuis of buiten de deur. Of bij één van de kringleden op bezoek gaan. Een meer ontspannen vorm en een mogelijkheid om met één of enkele leden te spreken.
- Met elkaar ergens heen gaan. Ook dat biedt gelegenheid voor onderlinge gesprekken. Bovendien een vorm waar vaak gemakkelijk de jeugd bij te betrekken is.
- Een dag samen een klus oppakken. Bijvoorbeeld bij iemand “die het zelf niet ziet zitten” of bij een verzorgingstehuis. Een activiteit die vaak een sterk gevoel van verbondenheid en een positieve uitstraling naar “buiten” geeft.

De zorgtaken van de kring.

“Omzien naar elkaar” is meer dan het regelmatig samenkomen van de kringleden. Ook veel van de pastorale en diaconale zorg, een taak die voorheen bij de ouderling en diaken lag, behoort tot de zorgtaken van de kring. In een gemeente van kringen ligt het basispastoraat en het basisdiaconaat in de kring. Pas in bijzondere situaties komt de diaken/ouderling/predikant in beeld.

Pastorale en diaconale zorg -ook voor kringleden, die de samenkomsten niet regelmatig kunnen bezoeken en/of zich afzijdig opstellen- ligt primair bij de kring. Natuurlijk zijn er situaties, waarbij de adressen voor de kring niet “bereikbaar zijn” of waar het nu even beter is dat ook de basiszorg bij ouderling/diaken ligt. Daarover worden in het DOP-overleg (*zie pagina 10*) met de vertegenwoordiger(s) afspraken gemaakt.



Een aparte groep vormen de alleenstaande jongeren tussen ongeveer 20 en 30 jaar, die niet deelnemen aan de kringactiviteiten. Een deel van hen is moeilijk te “zien”, doordat ze elders verblijven en/of nauwelijks de kerkdienst bezoeken. Terwijl ze voor ons wel belangrijk zijn. Daarom zijn ze toch ingedeeld bij een kring. Iedere kring kan dan met zijn jongeren zo af en toe een moment van contact zoeken, afhankelijk van de persoon en de situatie. Dat zou kunnen zijn een kaartje, een appje, een gesprekje of iets anders.

Jaarthema/activiteit

De kring is een groep. Groeien in de verbondenheid met Christus en met elkaar. Een heel goed instrument om zichtbaar vorm en inhoud aan groei te geven is om jaarlijks met elkaar te bespreken, welk punt je -naast de gangbare activiteiten- het komende jaar extra aandacht wilt geven. Een jaarthema of jaaractiviteit. Iets wat je samen als kring vaststelt en waar je samen voor kiest. Het jaarthema/activiteit kan per kring verschillen.



De Huiskring – vertegenwoordiger

Een kringvertegenwoordiger is iemand met een gastvrije uitstraling. Hij/zij (*in het vervolg alleen hij*) bevordert een sfeer van vertrouwen en stimuleert de leden om aandacht voor elkaar te hebben. Daarbij mag hij er vanuit gaan dat alle leden - naar vermogen- hun bijdrage leveren aan de kring. De kringleden zijn samen verantwoordelijk voor het goed functioneren van de kring. Het verdient de voorkeur om het vertegenwoordiger zijn met zijn tweeën te doen (bij veel kringen is dat een echtpaar, maar dat hoeft niet).

Zijn taken zou je als volgt kunnen weergeven.

- Hij is aanspreekpunt voor de kringleden en de ambtsdragers.
- Bezoekt drie maal per jaar (een ½ uur) het DOP-overleg.
- Hij coördineert de taken binnen de huiskring.
- Hij bevordert een sfeer van onderling vertrouwen en meeleven.
- Hij ziet toe dat de onderlinge zorg binnen de kring wordt opgepakt en stimuleert dat.
- Hij bevordert dat ieder met zijn/haar gaven een bijdrage geeft aan de kring.

Bovenstaande items geven geen volledige en complete opsomming. Het is alleen de bedoeling om hiermee een indruk van de taak van de kringvertegenwoordiger te geven. De concrete invulling verschilt per vertegenwoordiger, passend bij zijn persoonlijke gaven en bij de leden van de kring.

De kringvertegenwoordiger legt zoveel mogelijk de taken en de verantwoordelijkheden bij de kringleden. Bijvoorbeeld de volgende taken

- De leiding als de kring samenkomt.
- Een bezoekje brengen bij kringleden.
- Het voorgaan in gebed en /of samen bidden.
- Aandacht voor iemand uit de kring die in het ziekenhuis verblijft (kaartje, telefoontje, bezoekje).



De Huiskring – omvang en indeling

Indeling.

Bij de **start** van kringen is als uitgangspunt voor de indeling gekozen voor het geografische criterium. Leden van de gemeente die het dichtstbij elkaar wonen vormen een kring. Als criterium voor het aantal was dat een kring bestaat uit 12 á 15 leden. Daarbij zijn niet meegeteld jongeren onder de 18 jaar; zij behoren tot de kring van hun ouder(s). Deze keuzes zijn gemaakt op basis van ervaringen uit andere gemeenten. Die ervaringen wijzen uit dat bij een groter aantal de onderlinge betrokkenheid afneemt.

Nadat de kringen zijn ingesteld, zijn deze criteria op basis van eigen ervaringen wat bijgesteld. Het eerste criterium -zo dicht mogelijk bij elkaar- is vervangen door: 'men wordt ingedeeld bij een kring in de wijk waar men woont'. Dat geldt zowel voor nieuw binnengekomen leden, als ook voor leden die binnen de gemeente verhuizen. Het tweede criterium is dat voor de omvang van de kring wordt gekeken naar het gemiddeld aantal leden dat op de samenkomsten aanwezig is. Dat aantal is minimaal 10, nodig om de inhoud van de samenkomsten een goede invulling te kunnen geven. Bij uitzondering kan het voorkomen dat iemand lid is van een kring buiten de wijk, daar moeten dan wel goede redenen voor zijn.

Het gevolg van de bijstelling van de criteria is dat kringen in omvang verschillen. In wijken waar meer leden niet de samenkomsten bezoeken is het aantal leden per kring groter. Want wel blijft: *'elk gemeentelid is bij een kring ingedeeld'*. De gedachte daarachter is: *'iedereen hoort erbij'*.

Wanneer er nieuwe leden in de wijk komen ligt het initiatief voor indeling in een kring bij de ouderling/diaken. Meestal zal daarvoor informeel overleg zijn met de betreffende kringvertegenwoordiger en de nieuw ingekomene. Waarna de ouderling/diaken de indeling bevestigt. De reden om het zwaartepunt te leggen bij de ouderling/diaken, en niet bij de kringvertegenwoordiger of het ingekomen lid, is dat zij overzicht hebben over de samenstelling en het functioneren van de kringen in hun wijk.

Een derde criterium is dat kinderen boven de 20 jaar niet in dezelfde kring zitten als hun ouders. Hetzelfde geldt voor broers en zussen. Ook hier geldt dat er uitzonderingen kunnen zijn die het nodig maken van dit criterium af te wijken.



De Huiskring – DOP overleg

Elke wijk heeft een **diaken**, een **ouderling** en een **predikant**. Samen vormen zij DOP. In het DOP-overleg ontmoeten de leden van het dop en de kringvertegenwoordiger elkaar. Het DOP-overleg is het **verbindende scharnier** tussen ambtelijke zorg en zorg in de kring.

DOP en kringvertegenwoordiger komen driemaal per jaar een halfuur bij elkaar in wat genoemd wordt het DOP-overleg. Daarnaast zijn er momenten van informeel contact tussen de ambtsdrager en de huiskring. Bovendien bezoekt de ambtsdrager periodiek de huiskringen (zie paragraaf huiskring-ambtsdrager).

In het DOP-overleg

- wordt wederzijds informatie, die van belang is voor het werk van de ambtsdrager in de wijk en voor de vertegenwoordiger in de kring, uitgewisseld.
- worden afspraken gemaakt over wie in bijzondere situaties als eerste het contact onderhoudt met een gemeentelid (ambtsdrager of kring).
- ontvangen vertegenwoordigers bemoediging en ondersteuning voor hun taak in de kring.



De Huiskring – ambtsdrager

De belangrijkste taak van de ambtsdrager is leiding geven. Hij is degene die de koers uitzet en voorop loopt. Hij doet dat ook in zijn zorg voor de schapen. Bij dat laatste is de kring volop betrokken. De ouderling en diaken delen de verantwoordelijkheid voor de gemeenteleden met de kring. De basiszorg wordt gedaan door de kring.

Het uitgangspunt daarbij is: *Wat de kring aan kan, pakt de kring op.* Voorbeelden van pastorale zorg zijn: bezoek in het ziekenhuis, meeleven en bemoediging bij ziekte, meevieren van een geboorte of huwelijk. Voorbeelden van diaconale zorg: bezorgen van een maaltijd, helpen bij een klus.

Leidinggeven aan de kring.

De ouderling stimuleert de kring tot het invullen en oppakken van zijn pastorale taken. Daarnaast is de ouderling speciaal betrokken bij de groei in het geloof van de kring. Een belangrijk instrument daarbij is het jaarthema. Als het de kring niet lukt om zelf een keuze te maken kan de ouderling daarbij ondersteuning geven.

De diaken stimuleert de kring tot het invullen en oppakken van de diaconale taken van de kring. Hij kan de kring vragen bepaalde taken/projecten op zich te nemen. Desgevraagd draagt hij ideeën daarvoor aan en/of geeft ondersteuning bij de keuze van een (jaar)activiteit.

De betrokkenheid van de ambtsdrager.

- De ambtsdrager is betrokken bij het wel en wee van de kring. Hij ondersteunt en bemoedigt de huiskringvertegenwoordigers.
- De ambtsdrager overlegt met de vertegenwoordiger wie, in bij bijzondere situaties, primair het contact onderhoudt met de leden van de kring.
- De ambtsdrager zorgt ervoor dat er een goede aansluiting is tussen het kringenwerk en de kerkdiensten, zodat beide elkaar versterken.
- De ambtsdrager signaleert knelpunten in het functioneren van de kring; hij gaat hierover in gesprek met de vertegenwoordiger en samen overleggen ze over oplossingen.
- De verantwoordelijkheid voor indeling van (nieuwe) gemeenteleden ligt bij de ambtsdrager. Gelet wordt op een evenwichtige verdeling over de verschillende kringen binnen de wijk en een goede plaats voor de leden binnen de kring. De betreffende kringvertegenwoordiger wordt hierbij geraadpleegd.
- De ambtsdrager fungeert als vangnet. Als de kring taken laat liggen c.q. even niet aankan komt de ambtsdrager in actie.



De middelen die de ambtsdrager heeft.

- Toerusting. Ouderling resp. diaken: “hoe geef ik leiding, zodat de kring haar pastorale c.q. diaconale taak op zich neemt? ”.
- Het DOP-overleg; drie keer per jaar.
- Het jaarlijkse bezoek aan de kring.
- Het (informele) overleg met de kringvertegenwoordiger.
- Bezoeken op adressen van leden uit zijn wijk (wel veel minder dan voorheen).



De Huiskring – toerusting en coaching

Toerusting voor vertegenwoordigers

Twee keer per jaar worden toerustingsbijeenkomsten gehouden, waar kringvertegenwoordigers training krijgen, elkaars ervaringen delen en aanmoediging ontvangen.

De organisatie berust bij het toerustingsteam, bestaande uit twee tot vier personen. Het team kan zelf de inhoud verzorgen, maar kan ook professionals van buiten inhuren.

Toerusting voor ambtsdragers

Het leiding geven aan gemeente en kringen vraagt om toerusting van de ambtsdragers. Zeker in een tijd waarin vormen van leven met God en elkaar ontmoeten voortdurend in beweging zijn.

Het verdient sterke aanbeveling daar minstens één keer per jaar één of meerdere dagdelen aan te besteden. De verantwoordelijkheid om dat op te pakken ligt bij de kerkenraad en de diaconie zelf, daarbij ondersteund door de opvolger van ONE.

Coaching voor kring(vertegenwoordiger)

Soms loopt het niet lekker in de kring. Allerlei oorzaken kunnen hier aan ten grondslag liggen.

Lukt het de kring niet zelf om daar uit te komen, dan overlegt de kring met de wijkambtsdragers.

Gezamenlijk zoeken zij naar en werken zij aan een verbetering. Mocht dat niet lukken en/of de oorzaken liggen op het vlak van de onderlinge communicatie of groepsdynamiek dan kan de hulp van de kringcoach worden ingeroepen. Een kringcoach heeft ervaring op het gebied van groepsprocessen. Zie voor taakhoud en werkwijze van de coach bijlage 3.



De Huiskring – stand van zaken

Functioneren

In januari 2017 gingen de eerste kringen in GKV Leek van start. Twee jaar later, januari 2019, zijn de laatste kringen opgestart. In totaal zijn er tegen de 40 kringen.

Hoeveel mensen deelnemen, hoe vaak de kring bij elkaar komt en wat er gedaan en besproken wordt, daarin kunnen kringen behoorlijk van elkaar verschillen.

De stand van zaken valt het beste weer te geven met: *De kringen zijn in opbouw, we zien al mooie resultaten; tegelijk is het voor allerlei kringen nog zoeken en aftasten om de goede weg te vinden.*

De deelname aan de samenkomsten varieert. In sommige kringen probeert iedereen aanwezig te zijn. Andere kringen laten weten dat er veel afmeldingen zijn. Percentages geven is niet zinvol, omdat de redenen voor afwezigheid heel divers zijn. Denk bijvoorbeeld aan een kring waarvan vijf of meer leden vanwege hun gezondheid niet kunnen komen.

Bij de meerderheid van de kringen is de opkomst elke keer voldoende voor een goed bijeen zijn. Een aantal kringen geeft aan er best wat actieve leden bij te kunnen gebruiken. Soms komt het voor dat de samenkomst over moet gaan omdat er te weinig deelname is. Toch gaven alle kringen aan, bij een tussenevaluatie halverwege 2018, niet te willen stoppen of samengevoegd te willen worden met een andere kring. Er is moed en verlangen om de komende tijd te groeien naar meer.

De frequentie van samenkomen varieert van eens per drie weken tot eens per twee maanden.

Veel kringssamenkomsten vertonen het model gespreksgroep: ‘gebeurtenissen uit elkaars leven delen’, ‘een soort meditatie moment’ en ‘samen bidden’.

Bij een aantal kringen blijft het bij elkaar gezellig ontmoeten, zoals je dat met een verjaardag kunt hebben. Een gesprek op meer geestelijk niveau is dan een toevalstreffer. Er worden verschillende redenen gegeven, waaronder deze: mensen durven een dieper gaand gesprek niet aan of ze willen wachten op het moment dat het spontaan gebeurt.

Sommige kringen passen andere vormen van samenkomen toe (zoals genoemd bij De Huiskring – activiteiten). Naarmate de frequentie van samenkomen hoger is, is er meer variatie in de invulling van de verschillende samenkomsten.

Omzien naar elkaar

Bij veel kringen vindt het “omzien naar elkaar” voornamelijk plaats in de samenkomsten. Bij een toenemend aantal kringen komt ook meeleven buiten die samenkomsten op gang. Een groepsapp kan daarbij goede diensten bewijzen. Het diaconale karakter van een kring (er voor elkaar zijn door: uitnodiging om te komen eten, bezoeken doen, een boodschap meenemen, bezoek ziekenhuis) komt voorzichtig op gang.



Ook omzien naar en contact met de kringleden die vanwege leeftijd/ gezondheid of een andere begrijpelijke reden niet met de kring kunnen samenkomen, komt goed op gang.

Het kan lastig zijn om contact te houden met kringleden die aan geen enkele activiteit van de kring willen deelnemen en geen betrokkenheid bij de kring laten zien. Zeker wanneer de kring meerdere adressen heeft die op deze manier niet deelnemen, blijkt het moeilijk om aandacht voor deze kringleden invulling te geven.

De gemeente van Leek kent rond de 100 jongeren die tussen de 20 en 30 jaar oud zijn. Omdat ook zij er bij horen, zijn ze allemaal ingedeeld in een kring.

Het merendeel van deze twintigers is niet aanwezig bij de samenkomsten van hun kring. Op zich is dit niet verontrustend, want vaak hebben ze relaties in allerlei andere verbanden.

Ze zijn ingedeeld bij een kring, zodat ook zij gezien worden. In de praktijk blijkt dit “zien” lastig. De meeste kringen vinden het moeilijk om contact te krijgen en te onderhouden. Een aantal van onze twintigers is voor hun kring zelfs onbereikbaar.

Omzien naar buiten

Voor zover bekend zijn er nog geen kringen die iets oppakken buiten de kerkelijke gemeente.

Fase van ontwikkeling

De meeste kringen draaien bijna een jaar en zijn in de ontwikkelfase. Het is zoeken en tasten voor elke kring om een weg te vinden. Een plan voor kringen schrijven is één; een kring starten en volgens plan laten functioneren is een tweede. Het is een proces. Dit heeft tijd nodig.

Per kring zijn er verschillen. In de ene kring pakt men samen de taken vrij snel op. In een andere kring kost het moeite en is het nog niet duidelijk welke richting het op gaat. Deels heeft dit te maken met de samenstelling en de ambitie van de kring; deels is het ook een gevolg van de toepassing van één van de uitgangspunten: *Elke kring heeft een grote vrijheid in keuze voor de inrichting van de kring.*

Kerkenraad

In het begin kon een deel van de ambtsdragers zich nog afvragen of de huiskring een soort Bijbelkring+ was. Die fase ligt achter ons. Intussen wordt algemeen de visie gedeeld dat een groot deel van het pastorale en diaconale werk, dat voorheen door de ambtsdrager gedaan werd, kan plaatsvinden binnen de huiskring.

Een punt dat nog aandacht vraagt is het brengen van bezoeken door de ambtsdrager bij gemeenteleden. Algemeen gedeeld wordt de gedachte dat bezoeken door de ambtsdrager in bijzondere situaties en/of op verzoek nodig zijn. (Nog) geen eenstemmigheid is er of het nodig/wenselijk is om jaarlijks ook een aantal “gewone” bezoeken af te leggen. Deze eenstemmigheid is er ook nog niet waar het gaat om gemeenteleden die niet kunnen/ willen deelnemen aan het samenkomen van de kring. Welke aandacht mogen zij verwachten?



Het overleg van kringvertegenwoordigers met diaken, ouderling en predikant (DOP-overleg) is gestart. Het ambtelijk bezoek aan de kringen komt op gang. Informele contacten tussen ambtsdrager en vertegenwoordigers worden benut.

Leidinggeven aan de pastorale en diaconale taak van de kring is iets wat voor de meeste ambtsdragers nog meer inhoud moet krijgen. Wat bedoelen we ermee en hoe doe je dat?

Eindrapport werkgroep ONE.

De werkgroep ONE (omzien naar elkaar) heeft in 2015 van de kerkenraad van de GKV-Leek de opdracht gekregen om vorm en inhoud te geven aan het speerpunt 'op weg naar een meer self-supportende' gemeente. Voorheen lagen veel zorgtaken van de gemeente op het bordje van de ambtsdrager. De ambitie is om de zorgtaken meer bij de gemeenteleden zelf te leggen met inschakeling van ieders gaven en krachten, 'het ambt aller gelovigen'. Een tweede belangrijk punt dat daarin mee speelde was de ontwikkeling van een instrument om elkaar in een grote gemeente vast te houden. Het bewaren en versterken van de onderlinge verbondenheid.

De opdracht was op projectbasis met een duidelijke omschreven inhoud en voor een periode van vier jaar. De werkgroep is met haar werkzaamheden gestart in april 2015.



Bijlage 2: De Huiskring - kaders

- De huiskring fungeert als zorggroep en thuishaven binnen de grote gemeente. De leden van de huiskring kennen elkaar en zijn er voor elkaar.
- De huiskring is de plaats waar leden gebeurtenissen uit hun leven met elkaar delen. Er is ruimte voor “ontmoeting”, voor elkaar bidden en ondersteuning, zowel geestelijk als praktisch.
- Alle leden zijn opgenomen in een huiskring. Op die manier deelt iedereen in de pastorale en diaconale zorg die in en door de leden van de huiskring wordt gegeven.
- Een huiskring is een groep. Het werken met een jaarthema is een uitstekend middel om daar richting aan te geven. Door het jaarthema te evalueren kan groei benoemd worden.
- Om als thuishaven te fungeren is regelmatig bijeenkomen nodig. De frequentie en de inhoud van de samenkomsten kan per kring verschillen. Ervaring leert dat optimaal functioneren vraagt om een minimale frequentie van eens per maand.
- In de kring zijn kringvertegenwoordigers; bij voorkeur twee personen. De kringleden hebben allen dezelfde ouderling en diaken. De ouderling/diaken zijn contact persoon voor de kringvertegenwoordigers.
- De kringvertegenwoordigers worden driemaal per jaar uitgenodigd om aan te schuiven bij het DOP-overleg. Onderwerpen van gesprek zijn: voortgang in de kring; uitwisseling van relevante informatie; afspreken wie met welk adres het primaire contact onderhoudt.
- Tweemaal per jaar is er een toerustingsbijeenkomst voor kringvertegenwoordigers. Hier ontmoeten vertegenwoordigers elkaar en is ook gelegenheid voor het uitwisselen van ervaringen.
- Het is de intentie om één of twee kringcoaches te zoeken. Coaches verlenen op aanvraag de kringen en/of vertegenwoordigers bijstand bij het goed laten verlopen van het groepsproces.
- Leden wonen -als regel- in dezelfde wijk. Bij verhuizen binnen de gemeente houdt dat in verandering van huiskring.
- De ouderling/diaken regelt de indeling in de kringen. Hierbij wordt rekening gehouden met zowel de wensen van het gemeentelid en de kringvertegenwoordiger als met een evenwichtige verdeling over de kringen.
- Een belangrijke factor voor de omvang van een kring is het gemiddelde aantal leden dat de samenkomsten bezoekt. De richtlijn daarvoor is 10 leden.
- Volwassen kinderen en ouders worden niet ingedeeld bij dezelfde huiskring. Dat geldt ook voor broers en zussen.



Bijlage 4: De Huiskring – kring coach

Taakomschrijving:

- De coach heeft een klankbordfunctie voor de kring(vertegenwoordiger) die daar behoefte aan heeft. De coach ondersteunt en stimuleert de huiskring(vertegenwoordiger). Indien gewenst maakt hij/zij één of meerdere bijeenkomsten mee.
- De coach ondersteunt nieuwe kringvertegenwoordigers bij het wegwijs maken t.a.v. hun taken. Op verzoek van de kringvertegenwoordiger geeft hij/zij in het begin begeleiding.
- De coach kan, behalve door de kringvertegenwoordiger, om advies gevraagd worden door de ambtsdrager of door de begeleidingsgroep ONE-TO bij knelpunten of problemen die zich voordoen.
- De coach kan, op grond van zijn/haar ervaringen zowel gevraagd als ongevraagd advies uitbrengen aan de toerusters voor ambtsdragers en/of vertegenwoordigers.
- De coaches overleggen onderling. Eén van hen maakt ambtshalve deel uit van de begeleidingsgroep ONE-TO.

Notitie: De bijlagen 1 en 3 ontbreken in de openbare web-versie. Ze bevatten aanbevelingen voor en zijn gericht aan de kerkenraad.